

Aannamebeleid vrijwilligers



Voetbalvereniging Papendrecht voert een preventief, alert en proactief beleid om de kans op grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te beperken. Het is uitermate belangrijk dat onze leden onbezorgd kunnen sporten en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in goede handen zijn. Binnen onze vereniging moeten we er gezamenlijk alles aan doen om zaken als (seksuele) intimidatie, treiteren, pesten, agressie, geweld, discriminatie en andere ongewenste omgangsvormen zoveel mogelijk te voorkomen. VV Papendrecht voert daarom een aannamebeleid en een VOG-beleid.

Bij het aannemen van vrijwilligers die op regelmatige basis activiteiten voor de vereniging verrichten worden de volgende stappen doorlopen:

Stap 1

Vacaturestelling door de vereniging.

Stap 2

Op basis van de functie wordt bepaald of er wel of geen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) noodzakelijk is.

Functionarissen, vrijwilligers en werknemers, die structureel werken met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking, moeten beschikken over een VOG met profiel 84 en 85.

1 van 1

Voor verdere toelichting, zie het document VVP0008 VOG-beleid.

Stap 3

De aankomende vrijwilliger krijgt een introductie. De introductie bevat een duidelijke uiteenzetting van de verwachtingen die wij hebben van de vrijwilliger en van de verantwoordelijkheden die de vrijwilliger heeft.

Tevens wordt de gedragscode toegelicht die betrekking heeft op de vrijwilligersfunctie.

Indien van toepassing wordt geverifieerd of de VOG is afgegeven.

Stap 4

Als bevestiging van de aanstelling wordt de vrijwilliger geregistreerd in het vrijwilligersregister.